



## JOB DESCRIPTION

# Fisheries Officer for Flores Waters

Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur

## I. JOB IDENTITY

Job Title	:	Fisheries Officer for Flores Waters
Directorate	:	Marine and Fisheries Program
Direct Supervisor	:	Site Coordinator for Flores Waters
Scope of Work	:	Manggarai Barat
Work Location	:	Labuan Bajo, Manggarai Barat, NTT

## II. PURPOSE OF THE POSITION

Mengembangkan penelitian berbasis kebijakan, dan menyediakan model dan/ atau keahlian konservasi untuk berkontribusi terhadap capaian program terkait kelautan dan perikanan sesuai dengan strategi konservasi WWF Indonesia dalam menjamin konservasi alam, khususnya di wilayah Kabupaten Manggarai Barat.

## III. ROLES & RESPONSIBILITIES

### A. Perencanaan dan pengembangan programatik

- Mendukung penyusunan proposal proyek sesuai dengan lingkup kerja
- Menyusun rencana kerja tahunan level detail (*detail activity*) di bidang *fisheries*, termasuk distribusi alokasi anggarannya di tingkat *site* dan kalender kegiatan rincinya, yang berkontribusi pada pemenuhan *output* / indikator keberhasilan programatik (di level *main activity*) dan proyek, dengan berkoordinasi kepada *National Coordinator* / Spesialis yang relevan
- Mendukung pelaksanaan Kerangka Kerja Pengamanan Sosial Lingkungan / *Environmental and Social Safeguard Framework* (ESSF) & mitigasi risiko di lingkup kerjanya

### B. Implementation Program

- Menyusun Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) dengan mengacu pada Rencana Kerja Tahunan serta *output* proyek, serta memastikan kualitas Kerangka Acuan Kegiatan yang dibuat oleh tim yang disupervisi, melalui proses konsultasi dengan unit kerja Direktorat *Marine and Fisheries* yang relevan
- Menjalankan rencana kerja detail baik di level Manggarai Barat maupun di level Bentang Laut Lesser Sunda (jika dibutuhkan), yang mengacu pada strategi programatik MnF dan *output* proyek\*, yaitu:
  - Perikanan yang berkelanjutan/budi daya berkelanjutan
  - Meningkatkan produksi dan kualitas produk perikanan yang berkelanjutan dan budi daya yang ramah lingkungan
  - Penguatan mata pencaharian nelayan/pembudidaya skala kecil
  - Meningkatkan permintaan produk perikanan/budi daya berkelanjutan di tingkat lokal/domestik



## JOB DESCRIPTION

# Fisheries Officer for Flores Waters

Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur

- Mendukung inisiasi/advokasi bluefood
- Memperbaiki tata kelola perikanan berkelanjutan/budi daya bertanggung jawab
- Mendukung pengembangan dan pendampingan *Other Effective Area-Based Conservation Measures* (OECM)
- Mendukung tim spesies dalam menjalankan program mitigasi bycatch baik di level *site* / maupun kabupaten
- Mendukung dalam upaya rehabilitasi ekosistem kunci (terumbu karang, mangrove, dan lamun) dan pengembangan program *blue carbon*
- Menjalankan berbagai kegiatan yang bersifat penunjang / *enabling condition*, tapi tidak terbatas pada:
  - Proses pendampingan kelompok masyarakat
  - Proses pendampingan entitas bisnis perikanan
  - Upaya advokasi kebijakan
  - Mengimplementasikan berbagai survei ilmiah, pengumpulan data dasar, pemantauan sumber daya kelautan dan perikanan secara periodik, termasuk berbagai analisisnya
  - Publikasi ilmiah dan populer
  - Membangun dan memelihara hubungan kemitraan
  - Membangun kapasitas mitra dan stakeholders
  - Penyediaan materi yang menunjang implementasi programatik

### C. Advokasi Kebijakan & Hubungan Kemitraan dengan Pihak Eksternal

- Mendukung upaya advokasi kebijakan di tingkat *site* dan atau kabupaten yang berkorelasi dengan strategi Direktorat Marine & Fisheries, yang meliputi perlindungan habitat kritis di pesisir dan laut, perlindungan marine ETP species, perikanan yang berkelanjutan, dan pariwisata bahari yang bertanggung jawab.
- Membangun serta merawat hubungan komunikasi dan koordinasi dengan pihak eksternal di Manggarai Barat, termasuk membuat pemetaan *stakeholders* dan analisa pola relasi para pemangku kepentingan. Jenis pihak eksternal meliputi namun tidak terbatas pada<sup>\*\*</sup>:
  - Pemerintah (kampung, kecamatan, kabupaten, provinsi, maupun nasional)
  - Lembaga pendidikan dan penelitian
  - NGOs lainnya di luar WWF-Indonesia
  - Entitas bisnis bidang perikanan tangkap, perikanan budi daya, pariwisata bahari
  - Media massa
  - Komunitas masyarakat lokal dan entitas masyarakat adat
  - Donor
  - dan lain – lain
- Mendukung *Site Coordinator, Project Leader & Lead / Manager* dalam penyusunan dokumen kemitraan resmi dengan pihak eksternal di tingkat *site*/kabupaten (baik berupa *Memorandum of Understanding / Kesepakatan Bersama* ataupun *Technical Agreement / Perjanjian Kerja Sama*), yang terkait konservasi, pengelolaan, dan pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan, sesuai muatan *Strategic Plan* WWF-Indonesia dan dengan mempertimbangkan ruang lingkup



## JOB DESCRIPTION

# Fisheries Officer for Flores Waters

Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur

Project, serta berkoordinasi dengan unit kerja WWF-ID yang relevan (seperti: Team Legal, Team SMT)

- Mendukung penyusunan dokumen laporan hasil kemitraan resmi secara periodik dengan pihak eksternal di semua tingkatan pemerintah / mitra yang relevan, termasuk memastikan tersedianya berbagai dokumen *Means of Verifications* yang dibutuhkan

### D. Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan

- Memberikan masukan / mengisi / membuat bahan pemantauan dan evaluasi (monev) dan proyek sesuai dengan area / tematik tanggung-jawab
- Memberikan masukan / mengisi / membuat laporan programatik sesuai dengan area / tematik tanggung-jawab
- Membuat penulisan berbagai laporan teknis kegiatan di lingkup tematiknya dalam bahasa Indonesia dan Inggris, sesuai dengan ketentuan yang disyaratkan oleh proyek dan programatik
- Melakukan pemutakhiran data dan informasi untuk berbagai tema spesifik berdasarkan perkembangan yang terjadi di lingkup *site* pada sistem penyimpanan data dan informasi secara daring (seperti status pendampingan kelompok masyarakat, implementasi BMP, ACCLC, ISTC, EVIKA, EPANJI, jumlah dan jenis capacity building, dll)

### E. Dukungan Publikasi dan Komunikasi

- Membuat penulisan berbagai produk komunikasi yang dihasilkan dari berbagai kegiatan yang terjadi di wilayah kerja yang meliputi namun tidak terbatas pada: *Story from the field*, *Hardnews*, konten media sosial, infografis, profile site
- Mendukung *Team Communication* dalam upaya media monitoring, terutama yang terjadi di tingkat *site*, dan Kabupaten
- Mendukung *Team Communication* dalam merancang dan melakukan mitigasi risiko krisis media (apabila dibutuhkan)
- Melakukan pengumpulan dan penyimpanan berbagai dokumentasi, baik foto ataupun video, yang dihasilkan oleh tim yang disupervisi dan konsultan independen (apabila relevan)

### F. Finance and Administration

- Mendukung Team Finance dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan pengelolaan keuangan WWF Indonesia
- Memiliki kejujuran dalam pengelolaan keuangan sesuai dengan prosedur WWF Indonesia
- Mendukung tim *finance* dan *general support* dalam memastikan kebutuhan terkait subgrant, meliputi: identifikasi kebutuhan dan calon penerima subgrant, menyupervisi teknis dan memastikan kualitas hasil pekerjaan subgrant (termasuk monitoring dan evaluasi serta pelaporan dalam bahasa Indonesia dan Inggris), membantu tim *finance & Administration* serta GS dalam pengurusan kontrak *subgrant* dan kepatuhan terhadap kebijakan *subgrant* WWF-Indonesia

### G. People and Culture

- Mengusulkan *Human Resources Planning* yang dibutuhkan untuk implementasi program / proyek sesuai dengan area kerja / tematik yang menjadi tanggung-jawabnya
- Menyusun individual *Key Performance Indicator* (KPI) dengan konsultasi kepada supervisor



## JOB DESCRIPTION

# Fisheries Officer for Flores Waters

Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur

- Menyusun Kerangka Acuan Kerja (KAK), melakukan pemenuhan proses kontrak, menyupervisi pelaksanaan pekerjaan, dan melakukan evaluasi hasil pekerjaan yang dilakukan oleh staf honorer dan atau konsultan ahli yang menjadi tanggung-jawabnya
- Memastikan dan menjaga keharmonisan tim yang menjadi tanggung-jawabnya, termasuk memastikan terwujudnya suasana kondusif dan iklim kerja yang produktif
- Mendukung tim *People and Culture* dalam berbagai aktivitas yang menunjang peningkatan kemampuan staf dan non-staf yang menjadi tanggung-jawabnya
- Mendukung tim *People and Culture* dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan pengelolaan sumber daya manusia WWF-Indonesia

### H. General Support

- Mengusulkan *Procurement Plan* yang meliputi pengadaan barang dan jasa yang menunjang pelaksanaan rencana kerja tahunan
- Menggunakan dan merawat berbagai peralatan kerja WWF-Indonesia, baik aset ataupun non-aset. serta mendukung tim *General Support* dalam melakukan proses opname aset, sebagaimana peruntukannya sesuai dengan kebijakan *General Support*
- Mendukung tim *General Support* dalam perawatan aset sarana transportasi di tingkat site (motor, mobil, speedboat) yang meliputi namun tidak terbatas pada: Pencatatan penggunaan aset sarana transportasi berupa log-book, perawatan berkala dan atau perbaikan insidental yang dibutuhkan, penyimpanan dan memastikan keamanan aset, proses relokasi aset, pengurusan berbagai dokumen administrasi dan legalitas aset sarana transportasi (seperti BPKB, Dokumen Kapal, dll)
- Mendukung tim *General Support* dalam memastikan implementasi berbagai kebijakan *general support* WWF-Indonesia

### I. Pengelolaan Keamanan Informasi

- Menyimpan dokumen *hardcopy* penting di tempat yang aman, tidak mudah terlihat, mudah dijangkau, dan tidak mudah rusak atau terkikis oleh unsur alam.
- Menyimpan dokumen *softcopy* penting dengan menggunakan media yang aman dan direkomendasikan oleh tim IT. Hal ini juga tidak terbatas pada pemberian akses terhadap data/informasi hanya kepada orang yang berwenang dan juga pemberian *password* terhadap *file-file softcopy* yang bersifat penting/rahasia.
- Memperhatikan pemindahan *file-file* yang bersifat rahasia/kritis, baik secara luring maupun daring. Hal ini meliputi media yang digunakan, pemberian *password* pada *file* yang akan dikirim, dan tempat penyimpanan *file* setelahnya.
- Mengganti *password* email secara berkala untuk mendukung keamanan email dan data di dalamnya.
- Menggunakan server kantor terbatas atau server pribadi untuk mengakses internet. Jangan gunakan *wi-fi* publik saat mengakses *file* penting/rahasia. Hal ini juga berlaku bagi karyawan yang di dalam laptop/perangkat kerjanya terdapat *file-file* penting/rahasia.



**JOB DESCRIPTION**

**Fisheries Officer for Flores Waters**

Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur

**IV. REQUIREMENT**

<p>Knowledge &amp; experience</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimal S1 Ilmu kelautan, perikanan, biologi, manajemen konservasi.</li> <li>• Minimal 3 tahun bekerja pada program riset dan monitoring biologi kelautan, pengelolaan konservasi sumberdaya laut dan Kerjasama dengan Lembaga penelitian / perguruan tinggi</li> <li>• Memiliki pengalaman kerja dengan komunitas/masyarakat lokal</li> <li>• Menguasai bahasa Inggris baik lisan maupun tulisan dan kemampuan komunikasi publik yang baik</li> <li>• Mampu bekerjasama dengan team dengan supervisi terbatas dan memiliki ketertarikan untuk pekerjaan di lapangan dengan masyarakat.</li> <li>• Berkomitmen tinggi untuk upaya-upaya pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan.</li> </ul>
<p>Technical/ specific knowledge</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ilmu Ekologi Kelautan</li> <li>• Marine Habitat Management</li> <li>• Manajemen Konservasi</li> <li>• Manajemen Coastal</li> <li>• Manajemen Perikanan</li> <li>• Analisis data Statistik</li> <li>• Participatory Mapping</li> <li>• Assessment Kebutuhan</li> <li>• Kemampuan Pemberdayaan Komunitas</li> <li>• Kemampuan Fasilitas</li> <li>• Manajemen Konservasi Kelautan</li> <li>• Pengembangan Strategi Advokasi</li> <li>• Kemampuan Komunikasi (Presentasi, Lobi, Negosiasi, Menulis)</li> </ul>

**V. VALUE IN ACTION**

<p><i>Courage</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strive for impact – kita menetapkan dan mewujudkan tujuan yang ambisius</li> <li>• Ambil risiko, meskipun takut gagal, dan kita berinovasi tanpa rasa takut</li> <li>• Berani mengambil keputusan dan bertindak berdasarkan itu</li> <li>• Suarakan lah, bahkan Ketika itu sulit dilakukan</li> </ul>
<p><i>Integrity</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Walk the talk – lakukan apa yang kita katakan akan kita lakukan</li> <li>• Teguhkan diri dan orang lain untuk bertanggung jawab atas nilai yang kita perjuangkan</li> <li>• Akui dan tantang asumsi dan bias kita sendiri</li> <li>• Bertanggung jawab atas Tindakan kita dan dampaknya</li> </ul>



**JOB DESCRIPTION**

**Fisheries Officer for Flores Waters**

Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur

<i>Respect</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciptakan ruang yang aman dan setara untuk berdialog</li> <li>• Hargai waktu, prioritas, dan kontribusi orang lain</li> <li>• Listen deeply, dan tanpa penilaian untuk melihat melalui mata orang lain</li> <li>• Perlakukan semua orang secara adil, serta perjuangkan keragaman dan inklusi</li> </ul>
<i>Collaboration</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bangun kepercayaan dan relasi</li> <li>• Minta dan tawarkan bantuan</li> <li>• Berbagi pengetahuan sambil mengakui keahlian orang lain</li> <li>• Sengaja membuat dan mendukung aliansi yang beragam</li> </ul>

**At Yayasan WWF Indonesia we are committed to creating an inclusive working environment, where diversity is valued and there is equality of opportunity. We therefore welcome applications from all sections of the community, and we offer a range of benefits to encourage a work life balance.**